

LES SYNDICATS DANS LE MONDE MODERNE :

A LA RECHERCHE DE STRATÉGIES EFFICACES DE GESTION DU CHANGEMENT

Les syndicats européens doivent améliorer leur politique proactive de réponse aux forces motrices du changement. Le renforcement de cette capacité requiert de la part des syndicats qu'ils développent davantage leur capacité d'anticiper les situations de changement et d'y réagir au mieux pour protéger les intérêts des affiliés. Les syndicats doivent également trouver des moyens supplémentaires d'assurer que les besoins de plus en plus ciblés de leurs affiliés et de leurs futurs membres soient compris et satisfaits. En somme, les syndicats doivent développer encore davantage de moyens d'influer sur la prise de décisions aux différents niveaux: européen, national, régional et local. Telles sont les principales questions qui sont analysées dans le dernier numéro de *Transfer*, la revue périodique trimestrielle du département Recherche de l'Institut syndical européen – Recherche, Formation, Santé Sécurité (ETUI-REHS), qui vient de paraître.

Ce numéro de *Transfer* analyse le défi du changement pour les syndicats et la manière de le gérer. Il se base sur le projet TRACE (Trade unions anticipating change in Europe, 2004-2006) qui a été établi par le département Formation (ex-ASE) de l'ETUI-REHS. Le projet TRACE a été mené en partenariat avec les syndicats européens. Il avait pour objectif d'évaluer la manière dont les syndicats traitent le changement au niveau national, régional et de la communauté locale (www.traceproject.org).

Principaux articles du *Transfer* 02/2007: Accommodating and managing change: trade union strategies in Europe:

- **Richard Hyman**: How can trade unions act strategically?
- **Colin Crouch**: Trade unions and local development networks.
- **Valeria Pulignano and Norbert Kluge**: Employee involvement in restructuring: are we able to determine the price?
- **Olle Hammarström**: Active change strategies for trade unions.
- **Guglielmo Meardi**: Restructuring in an enlarged Europe: challenges and experiences.
- **Steve Walker, Miguel Martínez Lucio and Philippa Trevor**: Tracing trade union innovation: a framework for evaluating trade union learning projects in a time of complexity.

Quelques défis du changement auxquels font face les syndicats européens :

"Sauver les travailleurs ou sauver l'emploi?" : Tel est le dilemme auquel les syndicats se trouvent couramment confrontés partout en Europe. Est-ce le rôle du syndicat de défendre les intérêts de leurs affiliés en tant que travailleurs d'une entreprise particulière ou en tant qu'affiliés d'un syndicat spécifique ? Ou est-ce de maximaliser les options futures des affiliés sur le marché du travail ? Ou encore, est-ce de sauvegarder l'emploi pour un maximum d'affiliés ?

Une affiliation de plus en plus diversifiée : Comment les affiliés d'aujourd'hui et de demain peuvent-ils être encouragés à percevoir les intérêts communs malgré les différences et à négocier les tensions qui existent souvent entre des identités sociales multiples d'une manière qui soit compatible avec le collectivisme ? Une

politique uniforme ne peut pas être systématiquement imposée dans le contexte de diversité actuel qui caractérise les affiliés. De plus en plus, les syndicats doivent être des organisations qui tiennent un discours et qui sont ouvertes au dialogue ; ce qui permettra une négociation explicite sur des différences internes de plus en plus manifestes. La manière de réaliser un dialogue « ascendant » qui soit réellement représentatif de la diversité d'opinion de la base représente un défi important pour les syndicats.

Participation des syndicats à différents niveaux de prise de décision : La capacité de participer à la formation d'économies locales doit être un but pour tous les syndicats novateurs dans la nouvelle économie européenne. L'importance des questions sociales impliquées et le déficit démocratique d'un grand nombre de modalités de gestion, par exemple, des grandes agglomérations urbaines, rendent urgent un relèvement de ce défi par les syndicats.

Transfer: la Revue européenne pour le travail et la recherche.

Transfer est une publication du département Recherche de l'Institut syndical européen – recherche, formation, santé et sécurité (ETUI-REHS).

Elle a pour objectif premier de favoriser le dialogue entre le mouvement syndical européen et le monde universitaire et de la recherche.

Les coordinateurs de ce numéro (02/2007) sont Valeria Pulignano, Norbert Kluge et Jeremy Waddington.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter

Tristan Macdonald

Tél.: 00 32 (0)2 224 05 62; Mobile: 00 32 (0)473 54 46 19

tmacdonald@etui-rehs.org

L'Institut syndical européen – Recherche, Formation, et Santé et Sécurité (ETUI-REHS) est une association internationale sans but lucratif établie sous la loi belge. Il mène des recherches sur des sujets d'une importance stratégique pour le monde du travail, promeut les activités de d'éducation et de formation et a pour objectif de promouvoir un haut niveau de santé et de sécurité pour les travailleurs en Europe. L'institut appuie étroitement le travail de la Confédération européenne des syndicats (CES) et de ses organisations affiliées.