

RECHERCHE FORMATION  
SANTÉ & SÉCURITÉ

RECHERCHE

FORMATION

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Institut syndical européen  
pour  
la recherche,  
la formation, et  
la santé et sécurité



*L'ETUI-REHS propose  
une perspective  
européenne sur les  
questions d'importance  
stratégique pour le  
mouvement syndical en  
Europe*





L'Institut syndical européen pour la recherche, la formation, et la santé et la sécurité (ETUI-REHS) est une association internationale sans but lucratif de droit belge.

Ses trois principaux objectifs:

- Mener des recherches, produire des études, analyser et évaluer les politiques européennes d'une importance stratégique pour le monde du travail, tout en établissant des ponts entre d'une part, le monde universitaire et de la recherche et d'autre part, le mouvement syndical
- Proposer des activités de formation, des programmes et des échanges visant à renforcer la dimension syndicale européenne
- Offrir un soutien technique dans les domaines de la santé au travail, de la sécurité et de la protection afin de promouvoir un niveau élevé de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs en Europe.

L'ETUI-REHS emploie 60 personnes de multiples nationalités européennes.

Il bénéficie du soutien financier de la Communauté européenne.

L'ETUI-REHS, créé en avril 2005, résulte de la fusion de trois organes différents: l'Institut syndical européen (ISE), le Bureau technique syndical (BTS) et l'Académie syndicale européenne (ASE).

## NOS PARTENAIRES

- Le mouvement syndical européen, ses responsables et ses représentants
- Les universités, les organismes de recherche et les instituts liés aux questions syndicales
- Les institutions de l'Union européenne
- Les autorités nationales de santé et de sécurité au travail
- Les organisations œuvrant à la promotion de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail
- Les acteurs dans le domaine de l'Europe sociale.

# ACTIVITÉS

*Comme l'atteste son programme de travail annuel, l'ETUI-REHS est actif dans de très nombreux domaines. La dimension de la recherche et de la formation qui sous-tend toutes les activités est un élément clé de l'identité intégrée de l'ETUI-REHS.*

*Par le biais de ses activités de recherche et de formation, l'ETUI-REHS répond aux défis scientifiques et concrets auxquels les travailleurs et les syndicats sont confrontés en Europe.*



# Jeter des ponts entre le monde de la recherche et le mouvement syndical

*«L'ETUI-REHS propose une perspective européenne sur les questions d'importance stratégique pour le mouvement syndical en Europe.»*

Comprendre comment le marché du travail européen évolue et comment ces évolutions affectent la vie quotidienne des travailleurs, telle est la volonté à l'origine des activités de recherche de l'ETUI-REHS. Conduire des recherches intellectuellement indépendantes garantit une analyse, un débat et un contrôle complets sur les évolutions majeures qui influencent les travailleurs européens et leurs droits. Le mouvement syndical européen et un large éventail d'acteurs socio-économiques à travers l'Union européenne ont besoin des recherches réalisées par l'ETUI-REHS sur les relations professionnelles et les politiques sociale, économique et de l'emploi (en un mot, les évolutions de l'Europe sociale).



Pour mener à bien ses recherches, l'ETUI-REHS associe des réseaux de chercheurs originaires de toute l'Union européenne.

Parmi ces réseaux, citons notamment NETLEX dans le domaine du droit du travail, SEEurope pour la participation des travailleurs, le réseau d'experts légaux syndicaux pour l'Europe du Sud-Est ou encore le Réseau européen du travail pour la politique économique (European Labour Network for Economic Policy) qui s'intéresse aux évolutions des politiques macro-économique et financière.

Les domaines de recherche couvrent le droit du travail, la participation des travailleurs, les négociations collectives, les restructurations industrielles, les délocalisations, le dumping social et salarial, l'application des directives européennes (comme la directive sur les comités d'entreprise européens), le dialogue social, le mouvement en faveur d'une amélioration de la qualité du travail, la financiarisation croissante de l'économie et ses implications pour l'emploi, la question de la flexicurité (qui réconcilie flexibilité et sécurité) et les impacts économiques et sociaux de la privatisation et de la marchandisation des emplois du secteur des services. Les recherches analysent également les méthodes que les syndicats européens utilisent pour recruter leurs membres, ainsi que leurs stratégies pour attirer les jeunes, les travailleurs migrants et les femmes.

# RECHERCHE

# Promouvoir un haut niveau de santé et de sécurité pour les travailleurs en Europe

*« Les travailleurs européens ont le droit de bénéficier d'un haut niveau de santé et de sécurité sur leur lieu de travail. L'Europe a besoin d'informations sur ces questions pour bien comprendre les problèmes qui en découlent et formuler les réponses politiques adéquates. »*

La santé et la sécurité au travail sont des sujets majeurs de préoccupation pour les travailleurs européens. Quatre millions d'accidents liés au travail se produisent chaque année sur les différents lieux de travail en Europe. Afin de promouvoir de hauts niveaux de santé et de sécurité sur les lieux de travail en Europe, l'ETUI-REHS coordonne des réseaux d'experts européens et produit des recherches concernant les problèmes actuels et futurs liés à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail. Ces recherches lui permettent de conseiller judicieusement le mouvement syndical européen.

Par le biais de son Observatoire, l'ETUI-REHS assure un suivi de l'application de la législation européenne en matière de santé et de sécurité, incluant la stratégie de santé et de sécurité de la Commission européenne (2007-2012). Il apporte un soutien en termes d'expertise aux membres syndicaux du Comité consultatif pour la sécurité et la santé sur le lieu de travail, situé à Luxembourg, et travaille en étroite collaboration avec l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, dont le siège est à Bilbao. Par ailleurs, il est un membre associé du Comité européen de normalisation (CEN).

L'ETUI-REHS analyse et évalue les systèmes et les pratiques de prévention liés à la santé et à la sécurité, l'organisation du travail, les incidences des agents chimiques, physiques et biologiques, les questions relatives aux équipements professionnels et les effets de l'emploi précaire sur les conditions de travail. Il s'intéresse également de très près aux incidences du stress, à la violence sur les lieux de travail, aux troubles musculo-squelettiques, à la protection des travailleurs contre les substances cancérigènes et l'amiante, à l'impact de la nouvelle réglementation européenne sur les produits chimiques (REACH) et à l'importance croissante des nanotechnologies.



# SANTÉ & SÉCURITÉ

# Renforcer l'identité syndicale européenne par le biais de la formation

*« Il est nécessaire que les responsables et représentants syndicaux européens possèdent toutes les compétences nécessaires pour agir à l'échelon européen. »*

Préparer les responsables et les représentants syndicaux à défendre les intérêts des travailleuses et des travailleurs au sein de l'Union européenne est une activité essentielle de l'ETUI-REHS. Il participe à ce processus en proposant aux mouvements syndicaux européens des stages pratiques de formation qui, à leur tour, favorisent l'émergence d'une identité syndicale européenne.

Les formations sont dispensées à deux groupes cible différents, les responsables et les représentants syndicaux, d'une part et les formateurs, d'autre part.

Pour les responsables et les représentants syndicaux, l'ETUI-REHS élabore et propose une formation qui leur permet notamment:

- d'acquérir une meilleure compréhension des évolutions récentes qui affectent les syndicats en Europe
- de développer une série de compétences opérationnelles
- d'influencer les processus de prise de décision à l'échelon européen
- de créer des réseaux syndicaux européens.

Voici un bref aperçu des stages de formation proposés:

- Formation des futurs dirigeants syndicaux européens
- Renforcer le dialogue social et les négociations collectives en Europe
- La libre circulation des travailleurs en Europe
- Créer plus d'emplois et des emplois de meilleure qualité
- Recrutement et organisation
- Anticiper et gérer les changements

- Gestion des projets européens
- Apprentissage du français et de l'anglais à des fins syndicales.

A la demande des représentants syndicaux, l'ETUI-REHS propose également des formations spécialisées aux membres des comités d'entreprise européens existant dans de nombreuses compagnies multinationales.

Pour les formateurs, l'ETUI-REHS organise des formations de base, à deux niveaux différents, leur permettant de:

- devenir euroformateurs au sein de leurs propres organisations nationales
- assumer des responsabilités dans le contexte des programmes éducatifs européens.

Il offre également aux euroformateurs des possibilités de formation continue leur permettant de développer leurs compétences, en participant à:

- des séminaires consacrés à une série de thèmes différents (l'Europe et la mondialisation, le développement durable, les négociations collectives en Europe, la protection sociale en Europe)
- des projets européens, comme par exemple DIALOG ON, TRACE et le Dialogue transatlantique du travail
- des réseaux, plus spécialement pour les euroformateurs originaires d'Europe centrale et orientale
- des initiatives pour élaborer et concevoir les matériaux européens de formation.



# FORMATION

# RÉPONDRE AUX DÉFIS ACTUELS

## *Trois exemples de notre travail:*

*L'ETUI-REHS a mis en place trois groupes de travail sur trois thèmes revêtant une importance croissante dans l'évolution de l'Europe sociale : le travail précaire, la mobilité et la représentation des travailleurs.*



## **TRAVAIL PRÉCAIRE**

L'ETUI-REHS analyse les différents aspects du travail précaire et fournit les informations et la formation nécessaires pour aider les syndicats à répondre efficacement à ce phénomène croissant. Les résultats de cette recherche seront diffusés aux membres de la CES et au public par le biais d'une conférence, de séminaires et de stages de formation.

### **Contexte:**

Ces dernières années, le marché du travail européen a observé une augmentation des emplois précaires. L'emploi est dit précaire en fonction d'une série de raisons liées aux salaires, aux conditions de travail et à la représentation. Parmi les emplois précaires, l'on compte les emplois qui se caractérisent par des salaires bas, de longues journées de travail ou une flexibilité extrême du temps de travail ou par une exposition à des facteurs de risques physiques, mentaux et organisationnels qui peuvent avoir des conséquences sur la santé et la sécurité. Les contrats de travail qui n'offrent pas une sécurité de l'emploi à long terme (tels que les contrats à durée déterminée, les emplois à temps partiel réduits à quelques heures, les emplois intérimaires) ou les emplois indépendants précaires en sont d'autres exemples. Enfin, les travailleurs qui n'ont pas accès à la formation, à la sécurité sociale ou aux mécanismes de représentation et au soutien des syndicats sont souvent considérés comme des travailleurs précaires.



## MOBILITÉ

Le travail de l'ETUI-REHS sur la mobilité professionnelle se consacre essentiellement aux causes et conséquences des migrations professionnelles entre les Etats membres de l'UE. Tout d'abord, il aborde à la fois les marchés du travail à court et long terme et les impacts sociaux à partir d'études de cas détaillées de trois pays d'émigration et trois pays d'immigration. Ensuite, le projet étudie dans les détails les conditions de travail des travailleurs migrants, et ce plus particulièrement sous l'angle de la santé et de la sécurité. Les politiques syndicales qui pourraient éventuellement régler cette question sont également étudiées. Les résultats publiés seront débattus lors d'une grande conférence internationale en 2008 et enrichiront les matériels de formation syndicale.

### Contexte:

Bien que souhaitable, la mobilité professionnelle transfrontalière entre les nouveaux et les anciens États membres de l'UE constitue un défi pour le modèle social européen et pose de nombreuses questions importantes aux syndicats européens. À ce jour, les flux migratoires professionnels globaux ont été limités, bien qu'ils soient substantiels pour certains pays « d'émigration » et « d'immigration » et pour certaines catégories de travailleurs (surtout les jeunes). Par ailleurs, il subsiste d'importantes différences salariales dans l'Europe élargie (un rapport d'environ 1/20, à la suite de l'adhésion de la Bulgarie et de la Roumanie) et ceci restera un des facteurs les plus importants des migrations professionnelles transfrontalières. Un des défis à relever est de réussir à promouvoir la notion de convergence ascendante et d'éviter la spirale descendante dans laquelle les travailleurs seraient perdants. Il est vital de soutenir le principe de libre circulation des travailleurs dans une Union européenne élargie, mais ceci doit se faire sur la base d'une égalité salariale et, à travail égal, dans des conditions de travail équivalentes dans le même contexte professionnel et sur le même territoire.

## REPRÉSENTATION DES TRAVAILLEURS

L'ETUI-REHS rassemble les informations utiles et disponibles pouvant aider les syndicats et les représentants des travailleurs sur les questions européennes. Il s'intéresse particulièrement aux informations relatives à l'application de la directive européenne sur l'information et la consultation, à la directive sur les comités d'entreprise européens et à l'influence de la directive européenne sur l'implication des travailleurs dans les sociétés européennes (SE) et les sociétés coopératives européennes (SCE). Les informations sont accessibles via un nouveau site Web de l'ETUI-REHS : [www.worker-participation.eu](http://www.worker-participation.eu). Les résultats des recherches fournissent de nouvelles données qui seront utilisées pour créer de nouveaux programmes de formation visant essentiellement à améliorer la coordination entre les comités d'entreprise européens et la présence des représentants des travailleurs aux réunions du conseil d'administration des SE.

### Contexte:

Développer une représentation efficace des travailleurs garantit une application pratique du modèle social européen sur le lieu de travail et encourage l'inclusion sociale comme une alternative positive au modèle envahissant de l'actionnariat capitaliste. C'est également un facteur important de démocratisation de la prise de décision au sein des entreprises européennes, encourageant la responsabilité sociale des entreprises et créant des obligations que les employeurs et les investisseurs doivent respecter. La participation des travailleurs basée sur des accords juridiques ou collectifs implique que les employés ont des droits. Ceux-ci doivent bénéficier d'informations complètes et utiles, être consultés et représentés aux réunions du conseil d'administration afin de contrôler et d'influencer les décisions prises par les instances dirigeantes. Les comités d'entreprise européens et les comités consultatifs pour la santé et la sécurité sur le lieu de travail veillent à ce que les droits accordés par la législation européenne soient effectivement exercés et garantissent la représentation syndicale au sein des entreprises à l'échelon européen. Les premières sociétés européennes (SE) dont Allianz SE, MAN Diesel SE et Strabag SE ont prouvé que les employeurs et les actionnaires acceptent le principe d'une représentation des travailleurs au sein des conseils d'administration des entreprises.

# RESSOURCES

## Le site Web:

Le site Web présente les informations les plus récentes concernant les activités de l'ETUI-REHS. De très nombreux documents peuvent être consultés et les principales publications peuvent être téléchargées. [www.etui-rehs.org](http://www.etui-rehs.org)

## Le centre de documentation de l'ETUI-REHS:

Le centre de documentation de l'ETUI-REHS, récemment rénové, est une source essentielle d'information sur le mouvement syndical en Europe et dans le monde, sur les questions économiques et sociales, sur les relations professionnelles ainsi que sur la sécurité et la santé des travailleurs. Plus de 19.000 publications et plus de 200 périodiques spécialisés sont disponibles à la consultation. Le centre est ouvert au public sur rendez-vous et met à sa disposition des salles de lecture et de travail. Nos documentalistes sont sur place pour apporter une assistance professionnelle dans vos recherches et mettre les services d'information à votre disposition. **Veillez contacter: [doccent@etui-rehs.org](mailto:doccent@etui-rehs.org);**  
**Tél. : +32 (0)2 224 0483.**

## Labourline:

La base de données Labourline est le catalogue électronique du centre de documentation de l'ETUI-REHS. Elle offre un accès à plus de 42.000 références utiles sur le monde du travail. Cette base de données s'enrichit d'un nombre sans cesse croissant de documents téléchargeables. [www.labourline.org](http://www.labourline.org)

## Réseaux:

Les réseaux scientifiques soutiennent activement les activités de recherche et de formation de l'ETUI-REHS. Leur collaboration consiste à recueillir des informations et à développer des lignes de position dans des domaines importants pour le mouvement syndical européen. Les chercheurs, qu'ils viennent de l'ETUI-REHS ou de l'extérieur, participent régulièrement à des conférences, des forums et des séminaires. Ils gardent un contact constant avec les institutions européennes et apportent une expertise approfondie à la CES.



### Publications:

L'ETUI-REHS publie de très nombreux livres, rapports, études et dossiers qui étudient dans le détail et étayent le modèle social européen. Il produit *Transfer*, la Revue européenne du travail et de la recherche, la revue *South East Europe Review for labour and social affairs* (en collaboration avec la Fondation Hans Böckler) et de nombreux autres documents de discussion. Le rapport annuel *Benchmarking Working Europe*, tout comme les deux lettres d'information *HESA Newsletter* et *Agora*, sont également publiés par l'ETUI-REHS.

### Informations en ligne sur la participation des travailleurs :

Il s'agit d'une ressource nouvelle qui fournit aux utilisateurs des informations relatives aux systèmes nationaux des relations professionnelles et aux questions liées à la participation des travailleurs à l'échelon européen. L'on peut notamment y trouver des informations sur les comités d'entreprise européens (CEE), les sociétés européennes (SE), la gouvernance des entreprises et le dialogue social européen. Un cadre commun répertoriant toutes les informations, les expertises, les activités de formation et les réseaux est mis à la disposition des utilisateurs. [www.worker-participation.eu](http://www.worker-participation.eu)

### La base de données en ligne des comités d'entreprise européens :

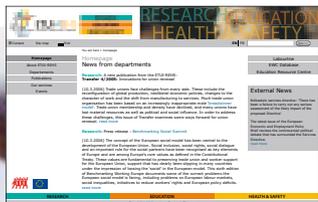
Il s'agit d'une base de données contenant des informations relatives aux sociétés multinationales ayant conclu (ou en cours de négociation) un accord établissant un comité d'entreprise européen (CEE). Cette base, qui est la source d'information la mieux actualisée, contient les accords de CEE dans leurs versions originales et en anglais. Elle peut être utilisée en fonction de plusieurs critères de recherche différents. Les accords importants conclus par les CEE et les instances dirigeantes sont également disponibles en ligne. [www.ewcdb.eu](http://www.ewcdb.eu)

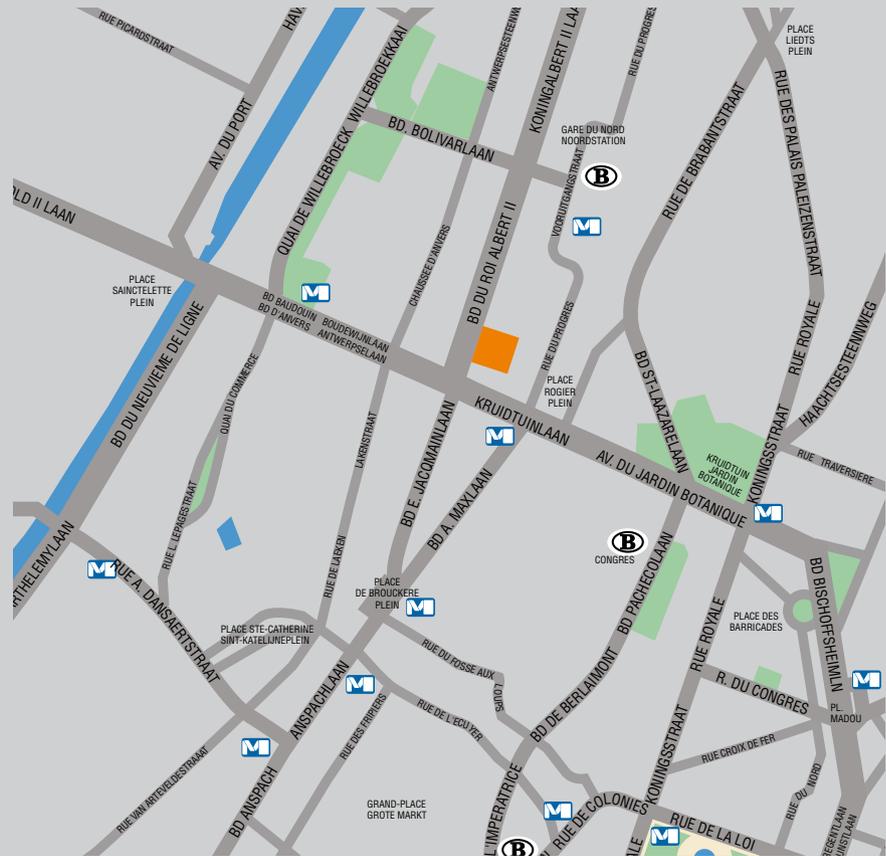
### Le Service d'information sur l'Union européenne :

Ce service fournit des informations aux personnes désireuses d'obtenir une assistance en matière de financement de projets de formation syndicale. Il offre également des informations sur les sources potentielles de financement européen sous la forme d'une bibliothèque en ligne régulièrement mise à jour, comprenant notamment la liste des appels à projets. [www.etui-rehs.org/education\\_fr/eu\\_information\\_service](http://www.etui-rehs.org/education_fr/eu_information_service)

### Stages de formation :

Si vous souhaitez obtenir des informations complémentaires sur les stages de formation ainsi que sur les ressources, veuillez contacter : [education@etui-rehs.org](mailto:education@etui-rehs.org)





## COMMENT NOUS CONTACTER

### ETUI-REHS

Maison syndicale internationale  
Boulevard du Roi Albert II, 5, boîte 4  
B-1210 Bruxelles  
Tél.: +32 (0)2 224 04 70  
Fax: +32 (0)2 224 05 02  
[www.etui-rehs.org](http://www.etui-rehs.org)

[etui-rehs@etui-rehs.org](mailto:etui-rehs@etui-rehs.org)

