



INVESTIGACIÓN FORMACIÓN
SALUD Y SEGURIDAD

INVESTIGACIÓN

FORMACIÓN

SALUD Y SEGURIDAD

El Instituto Sindical Europeo
para
la investigación,
la formación y
la salud y seguridad



*El ETUI-REHS ofrece una
perspectiva europea sobre
cuestiones que tienen una
importancia estratégica
para el movimiento
sindical en Europa*



El Instituto Europeo para la Investigación, la Formación y la Salud y Seguridad (ETUI-REHS) es una asociación internacional sin ánimo de lucro constituida de conformidad con el derecho belga.

Tiene tres objetivos primordiales:

- llevar a cabo investigaciones, elaborar estudios y analizar y evaluar las políticas europeas de importancia estratégica para el mundo laboral y, al mismo tiempo, crear puentes entre las universidades y los centros de investigación y el movimiento sindical.
- facilitar actividades de formación, programas e intercambios que refuercen una identidad sindical europea
- proporcionar apoyo técnico en el campo de la salud, la seguridad y la protección laboral con el objetivo de promover un nivel elevado de protección de salud y seguridad para los trabajadores en Europa.

El ETUI-REHS cuenta con 60 empleados de diferentes nacionalidades europeas.

El ETUI-REHS recibe apoyo financiero de la Comunidad Europea.

El ETUI-REHS fue fundado en abril de 2005 como resultado de una fusión de tres organismos: el Instituto sindical europeo (ISE), la Oficina técnica sindical (BTS) y la Academia sindical europea (ASE).

CON QUIÉN TRABAJAMOS

- El movimiento sindical europeo, sus dirigentes y representantes sindicales
- Universidades, centros de investigación e institutos sindicales vinculados
- Instituciones de la Unión Europea
- Autoridades nacionales de la salud y la seguridad en el trabajo
- Organizaciones implicadas en fomentar la seguridad y la salud en el trabajo
- Participantes que trabajan en el campo de la Europa social.

ACTIVIDADES

El ETUI-REHS lleva a cabo diferentes actividades tal y como se define en su programa de trabajo anual. La dimensión en investigación y formación que fundamenta todas las actividades constituye un aspecto fundamental para la identidad integrada del ETUI-REHS.

A través de sus actividades de investigación y formación, el ETUI-REHS responde a los retos científicos y concretos a los que se enfrentan trabajadores y sindicatos en Europa



Crear puentes entre las universidades y los centros de investigación y el movimiento sindical

“El ETUI-REHS ofrece una perspectiva europea sobre cuestiones que tienen una importancia estratégica para el movimiento sindical en Europa”.

Las actividades de investigación del ETUI-REHS están dirigidas a comprender de qué modo evoluciona el mercado laboral europeo y cómo afecta a la vida diaria de los trabajadores. La elaboración de una investigación independiente desde el punto de vista intelectual garantiza que se analicen, discutan y monitoricen con todo detalle los principales avances que influyen en los trabajadores europeos y en sus derechos. El movimiento sindical europeo y una amplia gama de actores socioeconómicos de la Unión Europea precisan una investigación realizada por el ETUI-REHS que cubra las relaciones laborales y la política social, económica y de empleo (en resumen, cómo evoluciona la Europa social).



Para recopilar información, el ETUI-REHS aúna redes de investigadores europeos de toda la Unión Europea.

Algunos ejemplos de redes incluyen a NETLEX en el campo de la legislación laboral, SEEurope en el campo de la participación de los trabajadores, la red de expertos legales sindicales para el sureste de Europa o la “Red Europea de relaciones laborales para la política económica” (European Labour Network for Economic Policy) sobre avances en política macroeconómica y financiera.

Las áreas de investigación abarcan el derecho laboral, la participación de los trabajadores, las negociaciones colectivas, la reestructuración industrial, las deslocalizaciones, el “dumping” salarial y social, la aplicación de las directivas de la Unión Europea (como por ejemplo, la Directiva sobre el comité de empresa europeo), el diálogo social, la búsqueda de empleo de calidad, la mayor financiarización de la economía y sus implicaciones en el empleo, el tema de la flexiseguridad (reconciliar la flexibilidad con la seguridad) y el impacto social y económico de la privatización y marketización del empleo en el sector servicios. También analiza cómo los sindicatos europeos contratan al personal y qué estrategias siguen para atraer a gente joven, trabajadores inmigrantes y mujeres.

INVESTIGACIÓN

Promocionar un nivel elevado de salud y seguridad laboral para los trabajadores en Europa

“Los trabajadores en Europa tienen derecho a beneficiarse de un alto nivel de salud y seguridad en el trabajo. Europa necesita información sobre la salud y la seguridad en el trabajo para poder comprender esta cuestión y formular las políticas pertinentes”

La salud y la seguridad en el trabajo es una de las grandes prioridades de los trabajadores de Europa. Cada año tienen lugar cuatro millones de accidentes laborales en los centros de trabajo de Europa. Para fomentar unos niveles elevados de salud y seguridad en el mercado laboral europeo, el ETUI-REHS coordina redes europeas de expertos y lleva a cabo investigaciones sobre la situación, actual y futura, en materia de salud y seguridad en el trabajo. Además, utiliza esta investigación para asesorar al movimiento sindical europeo.

A través de su Observatorio, el ETUI-REHS evalúa la aplicación de la legislación europea en materia de salud y seguridad en el trabajo, incluyendo la estrategia de la Comisión Europea en salud y seguridad en el trabajo (2007-2012). Proporciona conocimientos para apoyar a los miembros de los sindicatos en el Comité Consultivo de la Comisión para la Seguridad y la Salud en el Trabajo con sede en Luxemburgo. Trabaja estrechamente con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo ubicada en Bilbao y es un miembro asociado del Comité Europeo de Normalización (CEN).

El ETUI-REHS analiza y evalúa los sistemas y las prácticas de prevención en materia de salud y seguridad en el trabajo, la organización del trabajo, la incidencia de agentes químicos, físicos y biológicos, cuestiones sobre equipamiento de trabajo y el efecto del empleo precario en las condiciones de trabajo en el lugar de trabajo. Su ámbito de trabajo cubre las incidencias por estrés, la violencia en el trabajo, riesgos osteomusculares, la protección del trabajador frente a agentes cancerígenos y amianto, el impacto de la nueva normativa comunitaria sobre agentes químicos (REACH) y el aumento de la nanotecnología.



SALUD Y SEGURIDAD

Reforzar una identidad sindical europea mediante la formación

“Los sindicatos europeos han de tener dirigentes y representantes sindicales totalmente equipados para funcionar a escala europea”

Una importante actividad del ETUI-REHS es la de preparar dirigentes y representantes sindicales para defender los intereses de los trabajadores dentro de la Unión Europea. El ETUI-REHS apoya este proceso facilitando cursos de formación práctica para el movimiento sindical europeo que, a cambio, contribuye a desarrollar la identidad sindical europea.

Se proporciona formación a dos grupos específicos: dirigentes y representantes sindicales así como formadores.

Para los dirigentes y representantes sindicales, el ETUI-REHS diseña e imparte formación que, entre otras cosas, les permita:

- Obtener una mayor comprensión de la evolución más reciente de los sindicatos en Europa
- Adquirir una serie de capacidades operativas
- Influir en toda Europa en la toma de decisiones
- Crear redes sindicales europeas.

Resumen de los cursos de formación:

- Desarrollo de futuros líderes sindicales europeos
- Refuerzo del Diálogo Social y de la negociación colectiva en Europa
- Libre circulación de los trabajadores en Europa
- Creación de más y mejores puestos de trabajo
- Contratación y organización
- Anticipación y gestión del cambio
- Gestión de proyectos europeos
- Aprendizaje de francés e inglés a efectos sindicales.

A solicitud de los representantes sindicales, el ETUI-REHS también proporciona formación especializada a miembros de los comités de empresas europeos dentro de una amplia variedad de compañías multinacionales.

Para los formadores, el ETUI-REHS ofrece formación básica a dos niveles diferentes, lo que les permite:

- Convertirse en euroformadores dentro de sus propias organizaciones en el ámbito nacional
- Asumir responsabilidades dentro del contexto de programas educativos europeos.

También ofrece a los euroformadores oportunidades de formación continua para desarrollar sus conocimientos participando en:

- Seminarios sobre una variedad de temas (Europa y la globalización, desarrollo sostenible, negociación colectiva en Europa, protección social en Europa)
- Proyectos europeos como por ejemplo DIALOG ON, TRACE y el Diálogo laboral trasatlántico
- Redes de contactos especialmente para euroformadores procedentes de Europa del Este y Centroeuropa
- Iniciativas para diseñar y preparar materiales de formación europeos.



FORMACIÓN

RESPONDER A LOS RETOS ACTUALES

Tres ejemplos de nuestro trabajo:

El ETUI-REHS ha establecido tres grupos de trabajo sobre tres cuestiones de creciente importancia para la evolución de la Europa social: empleo precario, movilidad y representación de los trabajadores.



EMPLEO PRECARIO

El ETUI-REHS está analizando diferentes aspectos sobre el empleo precario y facilitando información y formación para apoyar a los sindicatos en el desarrollo de respuestas a este fenómeno creciente. Los resultados de esta investigación serán divulgados a los afiliados de la CES y al público a través de una conferencia, seminarios y sesiones formativas.

Contexto:

En los últimos años, el mercado laboral europeo ha sido testigo de un incremento del empleo precario. El empleo puede ser precario debido a diferentes motivos relacionados con los sueldos, las condiciones laborales y la representación. Algunos ejemplos incluyen trabajos caracterizados por salarios bajos, muchas horas de trabajo o flexibilidad extrema en el horario laboral así como exposición a factores de riesgo físicos, mentales y organizativos que tienen un impacto en la salud y seguridad en el trabajo. Otros ejemplos son contratos que no proporcionan una seguridad a largo plazo (p. ej. contratos de duración determinada, empleo parcial de pocas horas, trabajo a través de empresas de trabajo temporal), o tipos precarios de autoempleo. Por último, se suele considerar que tienen empleo precario aquellos trabajadores que no tienen acceso a formación, a seguridad social o a mecanismos de representación y apoyo sindical.



MOVILIDAD

El trabajo del ETUI-REHS sobre movilidad laboral se centra en las causas y consecuencias de la migración laboral entre los diferentes Estados miembros de la UE. En primer lugar, se dirige a los mercados laborales a corto y largo plazo y aborda los impactos sociales basados en el estudio detallado de casos prácticos de tres países “remitentes” de emigrantes y de tres países “receptores”. En segundo lugar, el proyecto investiga las condiciones en las que trabajan los trabajadores emigrantes especialmente en lo relativo a la salud y la seguridad en el trabajo. Se examinan, además, las posibles políticas sindicales para acometer esta cuestión. En el marco de una importante conferencia internacional que se celebrará en 2008 se debatirán las conclusiones publicadas y se recogerá el material educativo y formativo de los sindicatos.

Contexto:

El incremento de la movilidad transfronteriza de los trabajadores entre los nuevos Estados miembros y los antiguos miembros de la UE, si bien es deseable, supone un reto al modelo social europeo y plantea importantes problemas a los sindicatos europeos. Actualmente se han limitado los flujos de migración laboral en general aunque son importantes para ciertos países remitentes y receptores y para ciertas categorías de trabajadores (especialmente gente joven). Además, continúan las significativas diferencias salariales dentro de la UE ampliada (alrededor de 1/20 tras el adhesión de Bulgaria y Rumanía) y esto se mantendrá como uno de los principales factores que empujen a la emigración laboral transfronteriza. Uno de los retos más importante consiste en cómo promocionar la noción de convergencia ascendente y evitar la espiral descendente en la que los trabajadores se perderían. Resulta esencial que se mantenga el principio de libre circulación de los trabajadores en una Unión Europea ampliada pero sobre la base de salarios y condiciones de trabajo idénticos para un mismo tipo de trabajo en un mismo lugar de trabajo y en un mismo territorio.

REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

El ETUI-REHS recoge información importante y disponible que pueda apoyar a los sindicatos y a los representantes de los trabajadores en toda la UE. Está especialmente interesado en recabar información acerca de la aplicación de la Directiva comunitaria sobre información y consulta, la Directiva sobre los comités de empresa europeos y la influencia de la directiva de la UE en la implicación de los trabajadores en las sociedades europeas (SE) y en las sociedades cooperativas europeas (SCE). Se podrá acceder a esta información a través de la nueva página web: www.worker-participation.eu. Las conclusiones de la investigación proporcionan información que se utilizará para desarrollar nuevos programas de formación que se centrarán en la mejora de la coordinación entre los comités de empresa europeos y los representantes de los trabajadores en las reuniones del consejo de administración de las SE.

Contexto:

El desarrollo de una representación eficiente de los trabajadores garantiza la puesta en práctica real y práctica del modelo social europeo en el lugar de trabajo y promueve la inclusión social como una alternativa positiva al modelo dominante de capitalismo de accionista. Se trata de una parte importante a la hora de democratizar la toma de decisiones dentro de los negocios europeos, fomentar la responsabilidad social de la empresa y crear derechos obligatorios que deban ser respetados por empresarios e inversores. La implicación de los trabajadores basada en el acuerdo legal y colectivo supone que los trabajadores tienen derechos tales como información completa y puntual, medios de consulta y participación eficiente en los consejos de administración para controlar e influir en las decisiones de la gestión. Los comités de empresa europeos y los comités consultivos en materia de salud y seguridad en el trabajo garantizan que los derechos facilitados por la legislación europea se ejerzan de forma efectiva y garantizan representación sindical dentro de una empresa en toda Europa. Las primeras Sociedades Europeas (SE), entre las que incluyen Allianz SE, MAN Diesel SE y Strabag SE, demuestran que tanto los trabajadores como los accionistas aceptan el principio de tener representación de los trabajadores en los órganos empresariales.

RECURSOS

Página web:

La página web del ETUI-REHS facilita la información más actualizada sobre las actividades del ETUI-REHS. Podrá consultar una gran cantidad de documentación y descargar publicaciones clave. www.etui-rehs.org

El Centro de Documentación del ETUI-REHS:

El Centro de Documentación del ETUI-REHS, recientemente reacondicionado, es una importante fuente de información sobre el movimiento sindical europeo e internacional y sobre asuntos sociales y económicos, relaciones laborales y salud y seguridad del trabajador. Dispone de más de 19.000 publicaciones y por encima de doscientas revistas especializadas para poder ser consultadas. El centro está abierto al público con cita previa y ofrece centros de lectura y trabajo. Nuestras documentalistas están a su disposición para proporcionar ayuda profesional de búsqueda y servicios de información.

Contacto: doccent@etui-rehs.org;

tel: +32 (0)2 224 0483.

Labourline:

La base de datos Labourline es el catálogo electrónico del Centro de Documentación del ETUI-REHS. Proporciona acceso a más de 42.000 referencias de importancia sobre el mundo laboral. La base de datos se enriquece con un número cada vez mayor de documentos descargables. www.labourline.org

Redes:

Las redes académicas fomentan de manera activa las actividades de investigación y formación del ETUI-REHS. Ayudan a recabar información y a desplegar líneas de desarrollo de argumentos en áreas importantes para los sindicatos europeos. Los investigadores tanto dentro como fuera del ETUI-REHS participan de forma regular en conferencias, foros y seminarios. Mantienen contacto periódico con las instituciones europeas y asesoran a la CES.



Publicaciones:

El ETUI-REHS publica una gran cantidad de libros, informes, estudios e informes sobre política sindical que examinan y fundamentan el modelo social europeo. También publica *Transfer*, la revista europea de empleo e investigación, la *South East European Review for Labour and Social Affaire* (en cooperación con la Hans Böckler Foundation) y muchos documentos de debate. También presenta el informe anual *Benchmarking Working Europe*. Publica dos boletines: *HESA Newsletter* y *Agora*.

Información online sobre participación del trabajador:

Un nuevo recurso que proporciona a los usuarios información sobre sistemas nacionales de relaciones laborales y cuestiones de participación de trabajadores a escala europea como por ejemplo comités de empresa europeos, sociedades europeas (SE), participación en la gestión de las empresas y diálogo social de la UE. Se proporciona un marco común para recopilar información, conocimientos especializados, actividades de formación y redes. www.worker-participation.eu

Base de datos online de Comités de empresa europeos:

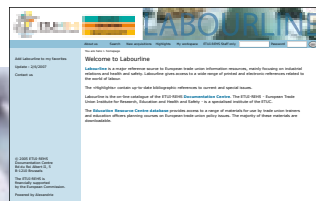
Una base de datos que contiene información sobre multinacionales que han suscrito (o están en proceso de negociación) un acuerdo CEE (comité de empresa europeo). La base de datos es la fuente de información más actualizada que contiene acuerdos CEE tanto en la lengua original como en inglés. Se puede buscar en la base de datos utilizando diferentes criterios de búsqueda. También estarán disponibles acuerdos sustantivos, si los hubiera, firmados por los comités de empresa europeos y por la dirección. www.ewcdb.eu

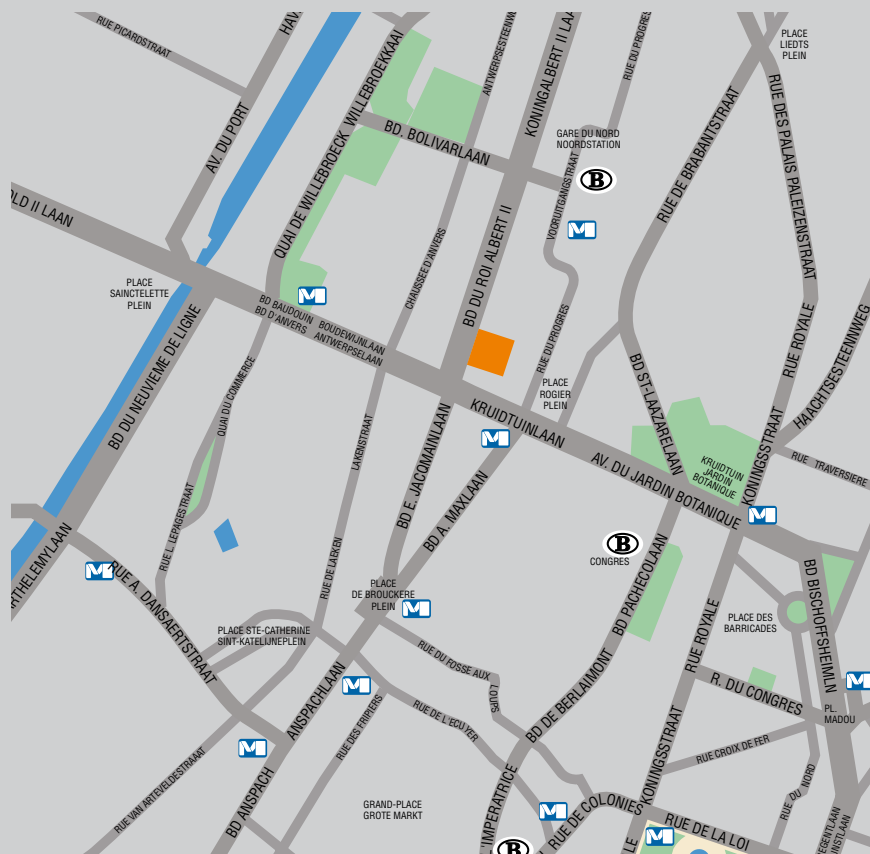
El Servicio de Información de la Unión Europea:

Este servicio proporciona información a aquellos que buscan ayudas de financiación de proyectos de formación para sindicatos. El servicio facilita información sobre posibles fuentes de financiación de la UE en forma de una biblioteca on-line que se actualiza periódicamente y en la que se incluye una lista de las ofertas. www.etui-rehs.org/education_fr/eu_information_service

Cursos de formación:

Para más información sobre cursos de formación y recursos, póngase en contacto con: education@etui-rehs.org





CÓMO PONERSE EN CONTACTO CON NOSOTROS

ETUI-REHS
Maison syndicale Internationale
Boulevard du Roi Albert II, 5, boîte 4
B-1210 Bruselas
tel: +32 (0)2 224 04 70
fax: +32 (0)2 224 05 02
www.etui-rehs.org

etui-rehs@etui-rehs.org

